



Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Учебный центр Перспектива»

[www.perspekt174.ru](http://www.perspekt174.ru)

г. Челябинск, пр. Победы 160, 2 этаж  
Телефон (многоканальный): 8 (351) 7 000 160  
E-mail: info@perspekt174.ru

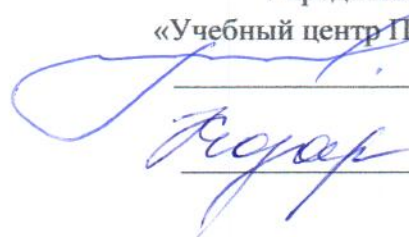
РАССМОТРЕНО  
На заседании Общего  
собрания работников  
АНО ДПО  
«Учебный центр Перспектива»  
Протокол № 02/20 от «14» января 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор АНО ДПО  
«Учебный центр Перспектива»  
/Козак И.Л.  
«14» января 2020 г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
**Автономной некоммерческой организации дополнительного**  
**профессионального образования**  
**«Учебный центр Перспектива»**  
на 2020-2024 г. г.

СОГЛАСОВАНО  
Учредители АНО ДПО  
«Учебный центр Перспектива»  
/Козак И.Л.

 /Козак Е.Р.

г. Челябинск, 2020

## СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

1. Паспорт программы.....	3
2. Характеристика деятельности АНО ДПО «Учебный центр Перспектива».....	4
3. Концепция развития АНО ДПО «Учебный центр Перспектива».....	7
4. Подпрограммы развития АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» по направлениям.....	8
5. Финансовое обеспечение Программы развития АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» .....	12
6. Ожидаемые результаты реализации Программы развития АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» .....	12

## 1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр Перспектива» (АНО ДПО «Учебный центр Перспектива») на 2020-2024 гг.
Основная цель Программы	Обеспечить устойчивое динамичное развитие АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» в условиях формирования новой конкурентоспособной модели системы дополнительного профессионального образования (ДПО) и профессионального обучения (ПО).
Приоритетные направления развития АНО ДПО «УЦ Перспектива»	<p><b>1. Системное развитие образовательной деятельности</b>  <i>Задачи:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. разработка и реализация востребованных программ ДПО и ПО;</li> <li>2. Разработка и внедрение комплексного всестороннего подхода к обучению крупных предприятий – клиентов;</li> <li>3. внедрение сетевых форм реализации программ ДПО и ПО;</li> <li>4. разработка и внедрение современных образовательных технологий;</li> <li>5. развитие материально – технической базы и организационных условий для оказания образовательной услуги высокого уровня.</li> </ol> <p><b>2. Системное развитие инновационной деятельности</b>  <i>Задачи:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. расширение участия в реализации федеральных и региональных программ (национальных проектов);</li> <li>2. Расширение базы экзаменационных площадок ЦОК (центров независимой оценки квалификации)</li> <li>3. Расширение партнерской базы для информирования населения об экспертном уровне УЦ</li> </ol> <p><b>3. Развитие кадрового потенциала</b>  <i>Задачи:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Расширение круга высококвалифицированных узких специалистов экспертного уровня, привлекаемых к образовательной деятельности;</li> <li>2. Содействие повышению квалификации работников.</li> </ol>
Структура Программы	<p>Программа развития АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» определяет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- долгосрочную стратегическую цель, итоговый целевой индикатор;</li> <li>- приоритетные направления развития АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» по основным направлениям деятельности;</li> <li>- цели и задачи в рамках приоритетных направлений развития АНО ДПО «Учебный центр Перспектива»;</li> <li>- индикаторы определения результативности решения задач по</li> </ul>

	приоритетным направлениям деятельности.
Организационные механизмы реализации Программы	<p>Содержание работы по реализации Программы отражается в плане реализации целей и задач по основным направлениям деятельности в соответствии с индикаторами результативности.</p> <p>План разрабатывается коллективом АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» под руководством директора, рассматривается Общим собранием работников, согласовывается с учредителями АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» и корректируется в начале каждого этапа.</p> <p>Ход выполнений Программы ежегодно рассматривается на заседаниях Общего собрания работников АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» и согласовывается с учредителями.</p>
Источник финансирования Программы	Финансирование Программы осуществляется за счет средств АНО ДПО «Учебный центр Перспектива».
Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> <li>– высокая степень удовлетворенности потребителей качеством в АНО ДПО «Учебный центр Перспектива», информационным и методическим сопровождением образовательного процесса;</li> <li>– расширение степени участия АНО ДПО «Учебный центр Перспектива», в реализации государственных проектов;</li> <li>– расширение перечня реализуемых образовательных программ ДПО и ПО;</li> <li>– внедрение эффективных образовательных технологий;</li> <li>– укрепление деловой репутации АНО ДПО «Учебный центр Перспектива».</li> </ul>

## **2. ХАРАКТЕРИСТИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АНО ДПО «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ПЕРСПЕКТИВА»**

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебный центр Перспектива» является автономной некоммерческой организацией, реализующей дополнительные профессиональные программы, а также программы профессионального обучения и дополнительного образования детей и взрослых.

Основной целью деятельности АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» является образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам. В качестве дополнительной цели деятельности - образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным программам и программам профессионального обучения.

Учредителями АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» являются Козак Илья Львович, гражданин Российской Федерации, 19.10.1973 года рождения и Козак Елена Рафиковна, гражданка Российской Федерации, 04.08.1969 года рождения.

Официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:  
<http://perspekt174.ru/>

Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии Министерства образования и науки Челябинской области Серия 74Л02 № 0001660 от «6» мая 2016 г.

Управление АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» осуществляют учредители посредством формирования правления.

Высшим коллегиальным органом управления АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» является Правление.

Единоличным исполнительный органом управления является Директор, назначаемый Учредителями сроком на 5 лет.

К коллегиальным органам управления относятся: Педагогический Совет; Общее собрание работников.

В прямом подчинении у директора находится заместитель директора по учебной работе.

В двойном подчинении у заместителя директора по учебной работе находятся преподаватели и методисты.

Имеющаяся система управления позволяет успешно вести образовательную деятельность.

Во исполнение требований нормативно-правовых актов в области образования в РФ АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» изданы локальные нормативные акты, регламентирующие организацию учебного процесса и обеспечение деятельности:

- Положение об образовательной деятельности;
- Правила внутреннего распорядка;
- Положение об оказании платных образовательных услуг;
- Положение о педагогическом совете;
- Положение о порядке обучения слушателей по индивидуальному учебному плану;
- Положение о практике слушателей;
- Положение об аттестации педагогических работников;
- Положение о внутреннем документообороте;

- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- Иные локальные нормативные акты.

Трудовые отношения, режим работы и дисциплина труда работников регламентируются трудовым законодательством, Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка. Компетенции, задачи и функции, права и ответственность работников учреждения определяются соответствующими локальными актами и должностными инструкциями.

Взаимоотношения между обучающимися и учреждением регламентируются Уставом учреждения, Правилами приема слушателей, Правилами внутреннего распорядка для слушателей, другими локальными актами учреждения.

Финансирование деятельности АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» осуществляется за счет заработанных АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» средств.

Таким образом, организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности позволяет ее осуществлять в соответствии с законодательством РФ, в т.ч. в соответствии с законодательством РФ об образовательной деятельности.

Образовательный процесс в АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» организуется и ведется в соответствии с требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов в сфере образования.

Образовательный процесс регламентируется организационно-распорядительными документами локального характера, учебными планами и программами обучения, расписаниями занятий.

Прием на обучение в АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» осуществляется в соответствии с Положением об образовательной деятельности АНО ДПО «Учебный центр Перспектива». Прием заявок на обучение осуществляется в течение всего календарного года. Вступительные испытания при приеме не предусмотрены.

По окончании обучения слушатели проходят итоговую аттестацию (если аттестация предусмотрена программой обучения). Слушателям, успешно прошедшим итоговую аттестацию присваивается соответствующая квалификация и выдается документ о квалификации формы, установленной приказом директора.

Реализация образовательных программ ведется на русском языке.

Процесс обучения в АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» реализуется в очной, очно-заочной, заочной формах обучения:

В соответствии с лицензией АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» реализует следующие программы:

- Основные программы профессионального обучения:
  - ✓ программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих;
  - ✓ программы переподготовки по профессиям рабочих и должностям служащих;
  - ✓ программы повышения квалификации рабочих и служащих.
- Программы дополнительного профессионального образования:
  - ✓ программы профессиональной переподготовки;
  - ✓ программы повышения квалификации.
- Программы дополнительного образования детей и взрослых.

### **3. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ**

Программа развития АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» на 2020 - 2024 гг. разработана с учетом стратегических направлений развития образования, зафиксированных в документах и материалах Правительства РФ, Министерства образования и науки РФ, а также внутренних потребностей АНО ДПО «Учебный центр Перспектива») и его работников.

Программа основывается на требованиях следующих нормативно – правовых актов:

1. Конституции РФ;
2. Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
3. Федерального закона от 12.01.1996г. №7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;
4. Национальной Доктрины развития российского образования до 2025 г. (утверждена Постановлением Правительства № 751 РФ от 4.10.2000);
5. Устава АНО ДПО «Учебный центр Перспектива».

Программа определяет стратегические направления развития АНО ДПО «Учебный центр Перспектива», а также нормативные, финансовые, технические, технологические, организационные механизмы их реализации.

Основные принципы развития АНО ДПО «Учебный центр Перспектива»:

- непрерывность образования. Современное образование сопровождает специалиста на всем протяжении его профессиональной деятельности, то есть является непрерывным;

- индивидуализация образования. Слушателям предоставляется возможность формировать свою индивидуальную образовательную траекторию;
- компетентностный подход. Образовательные программы ориентированы на овладение слушателями определенными практическими компетенциями;
- вариативность. Создание базы современных дистанционных образовательных ресурсов по актуальным проблемам научной и практической деятельности;
- интерактивность. Внедрение активных методов обучения;
- сетевое взаимодействие. Участие в реализации программ инновационных площадок, других образовательных организаций-партнеров, развитие обмена преподавателями и слушателями с другими регионами;
- проактивный характер управления. Создание условий, способствующих реализации инициативы работника и актуализации его личных целей в процессе трудовой деятельности, является залогом успешной работы организации в решении ее тактических и стратегических задач.

В рамках обобщенных уставных видов деятельности АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» Программой определяются следующие приоритетные направления развития АНО ДПО «Учебный центр Перспектива»:

1. Системное развитие образовательной деятельности.
2. Системное развитие инновационной деятельности.
3. Развитие кадрового потенциала.

Формулировки приоритетов развития Института конкретизируются в формулировках задач в рамках каждого из заявленных Программой направлений развития. Количество и перечень задач диктуется сегодняшними и потенциальными возможностями Института.

Сроки реализации Программы развития - 2018-2021 гг.:

#### **4. ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ**

##### **Направление 1. Системное развитие образовательной деятельности**

**Цель:** системное развитие образовательной деятельности предполагает разработку и реализацию комплекса мероприятий, направленных на развитие вариативного образования, сочетающего современные подходы к содержанию, учебно-методическому, технологическому и информационному обеспечению существующих дополнительных профессиональных образовательных программ и разработке новых программ.



**Задачи:**

1. Разработка и реализация востребованных программ ДПО и ПО;
2. Разработка и внедрение комплексного всестороннего подхода к обучению крупных предприятий – клиентов;
3. Внедрение сетевых форм реализации программ ДПО и ПО;
4. Разработка и внедрение современных образовательных технологий;
5. Развитие материально – технической базы и организационных условий для оказания образовательной услуги высокого уровня.

**Мероприятия по реализации направления**

№	Мероприятие	Сроки	Ожидаемый результат
<b>1. Разработка и реализация востребованных программ ДПО и ПО</b>			
1	Подготовка «Топ 20» наиболее часто запрашиваемых образовательных продуктов УЦ	2020	«Топ 20» по каждому направлению обучения
2	Обновление программ ДПО и ПО с учетом ввода профстандартов (ПС)	Ежегодно по мере утверждения ПС	Актуальные программы ДПО и ПО, курсы в СДО
3	Разработка новых программ ДПО и ПО с учетом запросов слушателей и заказчиков	Ежегодно по мере поступления запроса	Программы ПО и ДПО
<b>2. Разработка и внедрение комплексного всестороннего подхода к обучению крупных предприятий - клиентов</b>			
1	Аудит условий труда и штатного расписания предприятий, с последующим консультированием по вопросам соответствия уровня образования занимаемым должностям	2020	Штатное расписание клиентов ЮЛ, входящих в категорию «А»
2	Закрытие всех образовательных потребностей предприятия	Ежегодно	Аналитическая справка, отсутствие замечаний при проверках контролирующих органов.
3	Контроль периодичности обучения сотрудников предприятия.	1 раз в полгода	Аналитическая справка
<b>3. Внедрение сетевых форм реализации программ ДПО и ПО</b>			
1	Заключение соглашения о сетевом	С 2020 года	Договоры

	взаимодействии с образовательными организациями (организациями, осуществляющими образовательную деятельность) по реализации совместных образовательных проектов		
<b>4. Разработка и внедрение современных образовательных технологий</b>			
1	Внедрение новых формы обучения – вебинары.	Ежегодно	Снижение очного обучения в пользу вебинарного формата на 15% в год
2	Автоматизация документооборота в работе методиста	2020	Программный продукт
3	Доработка и запуск нового сайта с учетом требований Министерства просвещения	2020	Сайт
4	Модернизация имеющихся площадок, расширение базы площадок для дистанционной формы обучения	2020-2021	
<b>5. Развитие материально – технической базы и организационных условий для оказания образовательной услуги высокого уровня</b>			
1	Организация вебинарной комнаты	2020	Веб. комната №1
		2021	Веб. комната №2
2	Расширение автопарка направления «Автошкола», «Самоходная техника», «Судовождение»	2020-2023	Полный переход на собственный автопарк, без аренды

## **Направление 2. Системное развитие инновационной деятельности**

**Цель:** обеспечение системного развития направлений инновационной деятельности, интегрированных в процесс реализации государственной политики в области образования, приоритетных направлений развития системы дополнительного профессионального образования.

### **Задачи:**

1. Расширение участия в реализации федеральных и региональных программ (национальных проектов);
2. Расширение базы экзаменационных площадок ЦОК (центров независимой оценки квалификации)
3. Расширение партнерской базы для информирования населения об экспертном уровне УЦ

### **Мероприятия по реализации направления**

№	Мероприятие	Сроки	Ожидаемый результат
<b>1. Расширение участия в реализации федеральных и региональных программ (национальных проектов)</b>			
1	Создание условий для получения заявок на реализацию нац. проектов	Регулярно, при наличии нац. проектов	Участие в проектах
2	Реализация нац. проектов		
<b>2. Расширение базы экзаменационных площадок ЦОК (центров независимой оценки квалификации)</b>			
1	Подготовка документации для получения разрешения на организацию площадок ЦОК на базе УЦ	Ежегодно	По 1 площадке в год
<b>3. Расширение партнерской базы для информирования населения об экспертном уровне УЦ</b>			
1	Разрабатывать и реализовывать совместные с профессиональными сообществами проекты, программы, семинары	1-2 раза в месяц	Мероприятия

### Направление 3. Развитие системы управления

**Цель:** совершенствование стратегической составляющей системы управления; опережающее развитие ресурсов Института и повышение их доступности

#### Задачи:

1. Расширение круга высококвалифицированных узких специалистов экспертного уровня, привлекаемых к образовательной деятельности;
2. Содействие повышению квалификации работников.

№	Мероприятие	Сроки	Ожидаемый результат
<b>1. Расширение круга высококвалифицированных узких специалистов экспертного уровня, привлекаемых к образовательной деятельности</b>			
1	Анализ кадрового ресурса учебного центра	январь каждого года	Реестр
2	Поиск и привлечение узких специалистов экспертного уровня	1 квартал каждого года	Закрытие вакансий, расширение штата преподавателей
3	Совершенствование системы мотивации персонала	4 квартал каждого года	Удовлетворенность персонала, замотивированность
<b>2. Содействие повышению квалификации работников</b>			
1	Организация повышения квалификации педагогических кадров и других сотрудников в соответствии с требованиями законодательства и в соответствии с текущими потребностями	2020 год	Удостоверения, сертификаты

	АНО ДПО «Учебный центр Перспектива»		
--	-------------------------------------	--	--

## **5. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

Источниками Финансирование Программы в денежных и иных формах являются:

- имущественные взносы учредителей АНО ДПО «Учебный центр Перспектива»;
- плата слушателей и за обучение;
- выручка от реализации товаров, работ и услуг;
- имущественные взносы и пожертвования, гранты;
- другие, не запрещенные законом поступления.

## **6. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

Целевыми индикаторами по каждому из трех приоритетных направлений Программы развития являются:

1. Высокая степень удовлетворенности потребителей качеством в АНО ДПО «Учебный центр Перспектива», информационным и методическим сопровождением образовательного процесса.
2. Расширение степени участия АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» в реализации национальных проектов.
3. Расширение перечня реализуемых образовательных программ ДПО и ПО.
4. Внедрение эффективных образовательных технологий.
5. Укрепление деловой репутации АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» на рынке образовательных услуг.
6. Расширение партнерской базы для информирования населения об экспертном уровне УЦ.
7. Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.
8. Повешение степени автоматизации документооборота в АНО ДПО «Учебный центр Перспектива».
9. Сохранение высокой оценки АНО ДПО «Учебный центр Перспектива» как устойчиво развивающейся образовательной организации с эффективным менеджментом, представляющей образовательные услуги высокого качества.