

Общество с ограниченной ответственностью
«Учебный центр Перспектива-Уфа»

СОГЛАСОВАНО
На педагогическом совете

«26» февраля 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ООО
«Учебный центр Перспектива-Уфа»

В.С. Макаров

«26» февраля 2025 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩАЯ ПРОГРАММА
ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ

**ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

г. Уфа 2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Пояснительная записка	3
Учебный план	5
Календарный график учебного процесса.....	6
Содержание программы	7
Организационно – педагогические условия реализации программы.....	12
Формы аттестации.....	14
Список литературы.....	15
Оценочные средства.....	18

Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (далее - Программа), разработана в соответствии с нормами:

~ Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

~ Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

~ Приказа Министерства просвещения России от 09 ноября 2018 г. № 196 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».

Цель обучения: получение слушателями необходимых знаний по охране труда для их практической деятельности в сфере охраны труда.

Категория слушателей:

1. Работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления:

а) заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда;

б) руководители структурных подразделений - по программе обучения требованиям охраны труда;

в) специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда.

2. Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

а) работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;

б) руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители;

в) специалисты по охране труда;

г) члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

В результате обучения слушатель **должен знать:**

~ Основные понятия охраны труда

~ Принципы обеспечения охраны труда

~ Нормативно-правовые основы охраны труда

~ Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда

~ Права работников на охрану труда

~ Основы предупреждения профессиональной заболеваемости

~ Государственные нормативные требования по охране труда.

~ Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции

~ Ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда

~ Способы мотивации работников на безопасный труд

~ Перечень необходимой документации по охране труда

~ Содержание системы управления охраной труда в организации

~ Виды и содержание инструктажей работников по охране труда.

~ Виды компенсаций работникам

~ Меры по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников за условия труда.

~ Причины профессионального травматизма

~ Порядок расследования несчастных случаев.

~ Порядок внутреннего аудита безопасности труда.

Срок обучения: 16 часов.

Режим занятий: стандартный - 2 дня по 8 часов в день.

Форма обучения: очная, очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

Процесс обучения заканчивается проверкой знаний. Результаты проверки знаний требований охраны труда оформляются протоколом. Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается протокол о проверке знаний требований охраны труда.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Форма обучения: очная

№	Наименование дисциплины	Всего час	В том числе, акад. час		Аудиторные занятия		Форма контроля
			Аудиторных	Сам. работы	Лекции	Практ. занятия	
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	4	4		4		
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	2		2		
3	Система управления охраной труда в организации	4	4		4		
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	4		4		
5	Итоговая проверка знаний	2	2		2		Тестирование
ИТОГО		16	16		16		

Форма обучения: очно-заочная

№	Наименование дисциплины	Всего час	В том числе, акад. час		Аудиторные занятия		Форма контроля
			Аудиторных	Сам. работы	Лекции	Практ. занятия	
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	4			4		
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2			2		
3	Система управления охраной труда в организации	4		4			
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4		4			
5	Итоговая проверка знаний	2			2		Тестирование
ИТОГО		16		8	8		

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

День недели	день недели				
	1	2	3	4	5
Раздел, тема					
Основы охраны труда в Российской Федерации	4				
Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2				
Система управления охраной труда в организации;	2	2			
Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний:		4			
Тестирование		2			
ИТОГО	8	8			

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда и наемный (профессиональный) труд.

Двойственный характер труда: труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда) и труд как социальное отношение (трудовые отношения нанимателя и наемного работника).

Общие сведения об организме человека и его взаимодействии с окружающей средой. Понятие внутренней устойчивости (гомеостазис) и его приспособляемости к изменяющимся условиям (адаптация). Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти.

Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция безпорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД). Тяжесть и напряженность трудового процесса. Тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда.

Социально-юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты трудоспособности и утраты профессиональной трудоспособности. Утрата профессиональной трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев.

Понятие «безопасность труда».

Основная задача безопасности труда - исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов и минимизация их физиологических последствий - травм и заболеваний.

Понятия риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.

Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.

Понятие «охрана труда».

Основная задача охраны труда - предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

Понятие социально приемлемого риска.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы); акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Трудовые обязанности работников по охране труда. Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная служба по труду и занятости (Роструд), Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) и другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

Государственные нормативные требования по охране труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда

Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников - руководителей и специалистов.

Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции.

Организация внутрифирменного (многоступенчатого) контроля.

Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда

Лидерство в ОЗБТ. Лидерство и участие работников

Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «культура охраны труда». Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда.

Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого «административно-общественного» контроля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда.

Всемирный день охраны труда. Организация «Дня охраны труда».

Раздел 3. Система управления охраной труда в организации

Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

Общие понятия современной теории систем управления (качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью). Повышение эффективности производства и сертификация систем управления.

Руководство МОТ-СУОТ 2001, ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007, ГОСТ 12.0.230-2007, ГОСТ 12.0.230.1-2015, ГОСТ 12.0.230.2-2015 о системах управления охраной труда в организациях и методах их разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного совершенствования.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: политика организации в сфере охраны труда; цели и задачи управления охраной труда; идентификация и оценка рисков; организационные структуры и ответственность персонала; обучение, осведомленность и компетентность персонала; взаимосвязи, взаимодействие и информация; документация и управление документацией; готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций; взаимодействие с подрядчиками. Контроль: мониторинг и измерения основных показателей;

отчетные данные и их анализ; аудит функционирования СУОТ; анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; проведение корректирующих мероприятий; процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

Перечень необходимой документации по охране труда.

Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Порядок и сроки хранения документов различного типа.

Тема 3.2. Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда и ее задачи: определение фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах и оценка состояния условий труда, предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда и разработка мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

Этапы работы: создание комиссии и утверждение графика; определение перечня рабочих мест, подлежащих специальной оценке; идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, проведение замеров вредных и (или) опасных производственных факторов.

Оформление результатов специальной оценки условий труда: карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах; сводная ведомость специальной оценки условий труда; перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда; заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда; размещение результатов специальной оценки условий труда на официальном сайте организации в информационно-коммуникационной сети Интернет.

Тема 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками

Профессиональные риски: понятия и виды. Оценка профессиональных рисков.

Тема 3.4. Подготовка работников по охране труда

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в организации.

Стажировка.

Тема 3.5. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Компенсации за условия труда.

Тема 3.6. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Основные причины профессиональной заболеваемости.

Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости.

Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения.

Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.

Профессиональная пригодность и профотбор.

Организация проведения предварительных и периодических медицинских осмотров. Составление списка контрагентов работников, подлежащих прохождению медицинских осмотров.

Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.

Тема 3.7. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание.

Тема 3.8. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Меры по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Тема 3.9. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.

Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.

Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы.

Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Организационно-педагогические условия реализации рабочей учебной программы обеспечивают: реализацию рабочей программы в полном объеме, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся.

Квалификационные требования, предъявляемые к педагогическим работникам Учебного центра, определяются ФЗ «Об образовании в РФ» и иными нормативными актами (квалификационными справочниками и/ или профессиональными стандартами).

Требования, предъявляемые к должности «Преподаватель»:

- высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.

Продолжительность учебного часа теоретических занятий составляет 1 академический час (45 минут).

Занятия очной части осуществляются в пределах рабочего дня с 08.00 до 18.00 час. С учетом пожеланий обучающихся, обеденный перерыв с 12.15 до 13.00, имеется возможность питания в пунктах общественного питания, расположенных в зоне шаговой доступности.

Обучение проводится:

1. В форме лекционных занятий в оборудованном учебном классе с использованием соответствующей учебно – материальной базы (теоретическое обучение);
2. В форме лекционных занятий – вебинаров с использованием информационно – телекоммуникационной сети Интернет;
3. В форме самостоятельной работы путем изучения теоретического учебно – методического материала по программе в дистанционном портале «Прометей» .

При реализации программы применяются следующие методы обучения:

1. Словесные:
 - лекция,
 - объяснение,
 - беседа,
 - дискуссия.
2. Наглядные:
 - иллюстрация,
 - демонстрация видеofilьмов.

Выбор методов обучения определяется преподавателем для каждого занятия в соответствии с составом и уровнем подготовленности слушателей, степенью сложности изучаемого материала, наличием и состоянием технических средств.

Информационно-методические условия реализации Рабочей программы включают:

- Рабочую программу;
- Учебный план;
- Календарный учебный график;
- Методические материалы и разработки;
- Расписание занятий

Материально-технические условия реализации Рабочей учебной программы

соответствуют требованиям к учебно-материальной базе, предъявляемым к образовательным организациям.

Материально-технические условия реализации Рабочей учебной программы

Технические средства обучения		
Компьютер с соответствующим программным обеспечением	штук	1
Мультимедийный проектор	штук	1
Экран	штук	1
Магнитно-маркерная доска	штук	1
Дистанционный курс «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (Система дистанционного обучения «Прометей»)	комплект	1

ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ

Реализация программы завершается итоговой проверкой знаний по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, которая проводится в форме теста.

Проверка знаний осуществляется в учебном классе на территории Учебного центра.

Критерии оценки теста

За каждое правильно решенное тестовое задание присваивается по 1 баллу. Общая сумма баллов, которая может быть получена за тест, соответствует количеству тестовых заданий.

Оцениваемый показатель	Оценка	
	Неудовлетворительно	Удовлетворительно
Процент набранных баллов из 100% возможных	55 % и менее	70 % и более
Количество тестовых заданий: 28	До 21	22 и более

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституция Российской Федерации. Принята на всенародном голосовании 12.12.1993.
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ.
3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ
4. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ
5. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 № 146-ФЗ
6. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ
7. Гражданский кодекс Российской Федерации: часть 2 от 26.01.1996 № 14-ФЗ
8. Федеральный закон от 04.05.2011 № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности»
9. Федеральный закон от 09.01.1996 № 3-ФЗ «О радиационной безопасности населения»
10. Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»
11. Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности
12. Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»
13. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
14. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
15. Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»
16. Федеральный закон от 30.12.2009 № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений»
17. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 сентября 2021 г. N 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную"
18. Постановление Правительства РФ от 18 декабря 2020 г. N 2168 "Об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности"
19. Постановление Правительства РФ от 11.12.2002 № 884 «Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в федеральных государственных учреждениях»
20. Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»
21. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»
22. Постановление Правительства РФ от 16.10.2000 № 789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
23. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 июля 2019 г. N 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"

24.Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»

25.Постановление Правительства РФ от 30.05.2012 № 524 «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

26.Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 № 324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости»

27.ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения. Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст

28.ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования. Приказ Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст (ред. от 31.10.2013)

29.ГОСТ Р 12.0.007-2009. Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию. Приказ Ростехрегулирования от 21.04.2009 № 138-ст.

30.ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007. Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 601-ст

31.ГОСТ 12.0.230.2-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования. Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 603-ст

32.ГОСТ 12.1.008-76. Система стандартов безопасности труда. Биологическая безопасность. Общие требования. Постановление Госстандарта СССР от 10.03.1976 № 578.

33.Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 59123-2020 "Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты. Общие требования и классификация" (утв. и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 27 октября 2020 г. N 933-ст)

34.ГОСТ 12.4.026-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний. Приказ Росстандарта от 10.06.2016 № 614-ст.

35.ГОСТ 3.1120-83. Единая система технологической документации. Общие правила отражения и оформления требований безопасности труда в технологической документации. Постановление Госстандарта СССР от 20.12.1983 № 6351.

36.ГОСТ Р 7.0.97-2016. Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов. Приказ Росстандарта от 08.12.2016 № 2004-ст (ред. от 14.05.2018)

37.Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"

38.Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда"

39.Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 15 апреля 2005 г. N

275 "О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"

40.Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры"

41.Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»

42.Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. N 291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов"

43.Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 мая 2022 г. N 298н "Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания"

44.Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению.

45.Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 775н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда"

46.Р 2.2.2006-05. 2.2. Гигиена труда. Руководство, по гигиенической оценке, факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005)

47.Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 2 декабря 2020 г. N 40 "Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда"

48.Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28 января 2021 г. N 2 "Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания"

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Тестовые задания для итоговой проверки знаний

1. В каком случае работодатель обязан отстранить от работы работника?
 - a. работник не прошел обучение и проверку знаний по охране труда;
 - b. нарушение работником требований охраны труда, если нарушение создавало угрозу наступления тяжелых последствий;
 - c. однократное грубое неисполнение работником своих трудовых обязанностей;
 - d. *во всех случаях.
2. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя?
 - a. о любой ситуации угрожающей жизни и здоровью людей;
 - b. о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;
 - c. об ухудшении состояния своего здоровья;
 - d. *о всем перечисленном.
3. При каких условиях в организации создают службу охраны труда?
 - a. в организациях численностью более 100 работников
 - b. *если численность работников превышает 50 человек, создается служба ОТ или вводится должность специалиста по ОТ
 - c. по усмотрению администрации
4. Что такое вредный производственный фактор?
 - a. *фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.
 - b. факторы производственной среды, затрудняющие выполнение возложенных функций.
 - c. внешнее воздействие, не позволяющее выполнять установленное задание.
5. Сколько процентов вины застрахованного может быть установлено комиссией при расследовании несчастного случая?
 - a. *25 %
 - b. 50 %
 - c. 10 %
6. Срок расследования несчастного случая по заявлению пострадавшего
 - a. 3 дня
 - b. 15 дней
 - c. *30 дней
 - d. 45 дней
7. Срок хранения материалов расследования несчастных случаев у работодателя
 - a. 10 лет
 - b. 25 лет
 - c. *45 лет
 - d. 75 лет
8. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни работодатель обязан:
 - a. предоставить работу по другой специальности
 - b. предоставить работнику выходной до устранения опасности

- c. *оплатить время простоя до устранения опасности
 - d. потребовать от работника выполнения трудовых обязанностей
9. Что такое опасный производственный фактор?
- a. фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника при определенных условиях (интенсивность, длительность и т.д.) может вызвать профессиональное заболевание или привести к нарушению здоровья потомства.
 - b. факторы производственной среды, затрудняющие выполнение возложенных функций.
 - c. внешнее воздействие, не позволяющее выполнять установленное задание.
 - d. *фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.
10. Какая из травм может быть расценена как легкий несчастный случай?
- a. проникающее ранение черепа
 - b. травма спинного мозга
 - c. *перелом большого пальца левой руки
 - d. полостное ранение органов брюшинного пространства
11. Укажите случаи обязательного проведения целевого инструктажа по ОТ для сотрудников:
- a. при выполнении сотрудниками разовой работы, не входящей в их обязанности
 - b. при участии в ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и других ЧС
 - c. при выполнении работ по наряду-допуску
 - d. *во всех случаях целевой инструктаж необходим
12. Какой вид ответственности предусмотрен за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение?
- a. уголовная
 - b. *административная
 - c. дисциплинарная
13. Какой вид ответственности предусмотрен за нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека
- a. *уголовная
 - b. административная
 - c. дисциплинарная
14. Лица, осуществляющие экономические, инженерно-технические, юридические и другие функции – это...?
- a. руководители
 - b. *специалисты
 - c. исполнители
15. Какова минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска?
- a. 5 дней
 - b. *7 дней
 - c. 10 дней
 - d. 14 дней
16. Какое наказание предусмотрено для должностного лица за допуск к работе лиц, не прошедших обучение, инструктажи и мед. осмотры?

- a. предупреждение
 - b. дисквалификация
 - c. *штраф от 15 до 25 тыс. рублей
 - d. любое из перечисленных или сочетание наказаний.
17. На какие виды по структурным характеристикам подразделяется трудовая деятельность человека?
- a. частная и наемная
 - b. коллективная и индивидуальная
 - c. *физическая и умственная
18. На сколько групп делится все взрослое население по величине энергозатрат?
- a. на 5 групп для мужчин и женщин
 - b. на 2 группы для мужчин и женщин
 - c. на 3 группы для мужчин и женщин
 - d. *на 4 группы для мужчин и женщин
19. Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия - это...?
- a. безопасность труда
 - b. *охрана труда
 - c. профессиональная деятельность
 - d. гигиена труда
20. Какая отрасль права регулирует порядок возникновения, действия и прекращения трудовых отношений, определяет режим совместного труда работников, устанавливает меру труда, правила по охране труда и порядок рассмотрения трудовых споров?
- a. *Трудовое право
 - b. Гражданское право
 - c. Уголовное право
 - d. Административное право
21. Из каких частей состоят нормативно-правовые акты в области охраны труда?
- a. *общая, особенная, специальная
 - b. общая, профессиональная, специальная
 - c. основная, дополнительная
 - d. основная, специальная, дополнительная
22. Из скольких уровней состоит государственное регулирование в сфере охраны труда?
- a. 1
 - b. 2
 - c. 3
 - d. *4
23. В какой срок должен быть направлен подписанный сторонами коллективный договор с приложениями представителем работодателя на уведомительную регистрацию?
- a. в течение 5-ти дней
 - b. в течение 6-ти дней

- c. *в течении 7-ми дней
 - d. в течении 10-ти дней
24. Одной из целей локальных нормативных актов в области охраны труда является....?
- a. *проинформировать работников, а при необходимости — и подрядчиков, потребителей, заказчиков или других заинтересованных лиц о том, как организация обеспечивает организацию работ по охране труда и выполнение государственных нормативных требований.
 - b. проинформировать работников как организация обеспечивает организацию работ по охране труда и выполнение государственных нормативных требований.
 - c. проинформировать работников, а при необходимости — и подрядчиков, потребителей, заказчиков или других заинтересованных лиц о том, как организация осуществляется производственный процесс
25. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей - это...?
- a. Трудовой договор
 - b. *Коллективный договор
 - c. Гражданско-правовой договор
 - d. Договор подряда
26. Каков срок действия коллективного договора?
- a. 2 года
 - b. *не более 3-х лет
 - c. не более 5-ти лет
 - d. не более 4-х лет
27. Повторный инструктаж по охране труда проводится ...
- a. не реже одного раза в 3 месяца.
 - b. не реже одного раза в 12 месяцев.
 - c. *не реже одного раза в 6 месяцев.
28. Инструктаж по охране труда заканчивается
- a. проверкой знаний по технологии работы.
 - b. *проверкой знания требований охраны труда.
 - c. проверкой самочувствия.